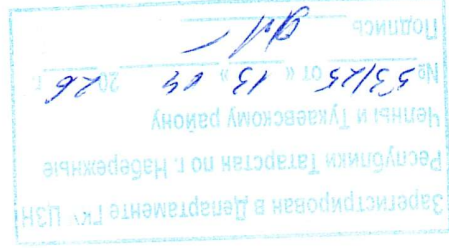


**Изменения № 1 в текст коллективного договора
ООО «КАМАЗ-Энерго» на 2026 – 2028 годы**

Основание	Протокол заседания колдоговорной комиссии от 08.04.2026 № 16000-1-4	
	Прежняя редакция коллективного договора	Новая редакция коллективного договора
Раздел III «Тарифное соглашение ООО «КАМАЗ-Энерго»		
Подраздел 3.6 «Структура заработной платы»	Абзац 1 пп. 3.6.2.1 п. 3.6.2 «За выполнение дополнительной функции по руководству бригадой (сменной или группой рабочих внутри бригады) рабочим (неосвобожденным бригадиром) устанавливаются доплаты в процентах к минимальной месячной тарифной ставке в размерах согласно таблице 2.»	Абзац 1 пп. 3.6.2.1 п. 3.6.2 «За выполнение дополнительной функции по руководству бригадой (сменной или группой рабочих внутри бригады) рабочим (неосвобожденным бригадиром) устанавливаются доплаты в процентах к минимальной месячной тарифной ставке в размерах согласно таблице 2, за исключением случаев, предусмотренных отдельным локальным нормативным актом. »
Раздел IV «Кадровая политика»		
Подраздел 4.3. «Обеспечение занятости»	Пункт 4.3.5. «Работодатель не имеет права увольнять по сокращению штата (численности) при любом финансово-экономическом состоянии Общества следующие категории Работников: - лиц моложе 18 лет без согласования с соответствующей госинспекцией труда и комиссией по делам несовершеннолетних; - женщин-работниц, имеющих детей в возрасте до 3 лет; - беременных женщин; - одиноких матерей, имеющих ребенка в возрасте до 16 лет; - отцов и других лиц, воспитывающих без матери ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), либо опекунов, попечителей указанных детей;	Пункт 4.3.5. «Работодатель не имеет права увольнять по сокращению штата (численности) при любом финансово-экономическом состоянии Общества категории работников, указанных в ст. 261, 264.1 Трудового кодекса РФ, а также следующие категории Работников: - лиц моложе 18 лет без согласования с соответствующей госинспекцией труда и комиссией по делам несовершеннолетних; - работников, имеющих детей-инвалидов до достижения ими возраста 18 лет; - лиц, получивших в период работы в Обществе трудовые увечья, профзаболевания; - работников за 2 года до выхода на пенсию, при непрерывном стаже работы в Обществе 20 и более лет;



	- родителей (опекунов, попечителей), которые являются единственными кормильцами ребенка до 3 лет в семье с тремя и более детьми до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, если другой родитель (опекун, попечитель) не работает; - работников, имеющих детей-инвалидов до достижения ими возраста 18 лет; - лиц, получивших в период работы в Обществе трудовые увечья, профзаболевания; - работников за 2 года до выхода на пенсию, при непрерывном стаже работы в Обществе 20 и более лет; - супругу (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, не вступившую (не вступившего) в повторный брак; - родителя, имеющего ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»	- родители, имеющего ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступил на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»
	Раздел V «Социальные гарантии, льготы и услуги работникам общества»	
Подраздел 5.1. «Заббота»	Пункт 5.1.1. «Предоставлять Работникам освобождение от работы сроком на 5 рабочих дней (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы) в следующих случаях: а) бракосочетание (при первом вступлении в брак);	Пункт 5.1.1. «Предоставлять Работникам освобождение от работы сроком на 5 рабочих дней (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы, но не более 40 часов) в следующих случаях:

б) когда Работник является пострадавшим в результате пожара, стихийного бедствия. Предоставлять Работникам освобождение от работы сроком на 5 рабочих дней в любом порядке в течение 40 дней со дня смерти (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы) в случае кончины мужа, жены, родителей, родителей супругов, детей, родного брата, родной сестры, опекуна, попечителя. Предоставлять Работникам освобождение от работы сроком на 5 рабочих дней в любом порядке (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы) в случае гибели в ходе специальной военной операции лиц, указанных в абзаце 2 настоящего пункта, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»	а) бракосочетание (при первом вступлении в брак); б) когда Работник является пострадавшим в результате пожара, стихийного бедствия. Предоставлять Работникам освобождение от работы сроком на 5 рабочих дней в любом порядке в течение 40 дней со дня смерти (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы, но не более 40 часов) в случае кончины мужа, жены, родителей, родителей супругов, детей, родного брата, родной сестры, опекуна, попечителя. Предоставлять работникам освобождение от работы сроком на 5 рабочих дней в любом порядке (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы, но не более 40 часов) в случае гибели в ходе специальной военной операции лиц, указанных в абзаце 2 настоящего пункта, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»
Абзац 1 п.5.1.12 «Предоставлять членам семей работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О	Абзац 1 п.5.1.12 «Предоставлять членам семей работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу

поисковой обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о пребывании и добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), и погибших во время участия в специальной военной операции:»

по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации:»

Генеральный директор
ООО «КАМАЗ-Энерго»


Р.Х. Вахитов

Председатель ППО
ООО «КАМАЗ-Энерго»


Г.Б. Шарифуллина

Изменения к Коллективному договору
ООО «КАМАЗ-Энерго» (2026-2028)
Пронумеровано, прошнуровано 4 листа

Руководитель группы ОЭиП

Ю.С. Пономарева

